



COMUNE DI CANTALUPA

PROVINCIA DI TORINO

C.A.P. 10060 – Via Chiesa n. 43 - C.F. 01689900015

Sito: www.comune.cantalupa.to.it

E.mail: comune.cantalupa@tin.it

Tel. 0121.352126 - Fax Tel. 0121.352119

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE DECENTRATA PER COSTITUZIONE E RIPARTO F.I.P.S.R.U.P. (Fondo Incentivazione Politiche Sviluppo Risorse Umane e Produttività) ANNO 2015.

L'anno duemilasedici, il giorno 06 del mese di aprile, in Cantalupa e nella casa comunale, alle ore 14:00 si è riunita la commissione trattante di parte pubblica, composta da:

- Delegazione trattante: Segretario Comunale RAMOINO D.ssa Roberta,
- la rappresentanza sindacale composta dal Sig. LOLACONO Roberto, rappresentante territoriale del C.S.A.

- RSU Sig.a Paola Sanmartino

I componenti citati sono tutti presenti.

LE PARTI

si danno atto di aver raggiunto la presente **intesa relativa alle modalità di utilizzazione delle risorse da determinare con cadenza annuale per l'anno 2015**. Sono fatte salve le procedure da osservare circa l'autorizzazione da parte della Giunta alla sottoscrizione del presente atto, contenente clausole di diritto privato convenute in applicazione dell'art. 4 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 1.04.99.

Art. 1 - Oggetto, campo di applicazione e durata.

Art. 2 - Interpretazione autentica delle clausole controverse

Art. 3 – Costituzione e utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Art. 4 - Utilizzo risorse stabili disponibili

Art. 5 - Art. 17, c. 2, lett. g): Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, c. 1, lett. K

Art. 6 - Indennità per particolari responsabilità

Art. 7 - Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

Art. 8- Progressioni Orizzontali

Art. 9 – Disposizioni organizzative

Art. 1 Oggetto, campo di applicazione e durata

Le parti stipulano il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle "risorse decentrate" di cui ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001), aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009, relativamente all'anno 2015.

Il presente CCDI si applica a tutto il personale dipendente in servizio presso l'Ente a tempo indeterminato, a tempo pieno e a tempo parziale.

Gli effetti giuridici sostanziali decorrono dalla data di stipula formale del contratto collettivo decentrato integrativo di lavoro che avviene dopo aver acquisito l'autorizzazione da parte della Giunta. Esso si attua nei 30 gg. successivi, ai sensi del CCNL del 01.04.1999.

Art. 2 Interpretazione autentica delle clausole controverse

Nel caso in cui sorgano controversie sull'interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definire consensualmente il significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.

Art. 3 Utilizzo del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo destinato per l'anno 2015 alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività è costituito come risulta dalla determinazione del Responsabile dell'Area Personale n°466 del 28/12/2015, secondo le direttive come seguono:

Il fondo in oggetto verrà utilizzato INDICATIVAMENTE come indicato nel seguente prospetto e specificato negli artt. dal n° 4 al n° 7 del presente CCDI:

STABILI

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 22/01/04 art. 31 – c.2	Risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate per l'anno 2003 secondo la previgente disciplina contrattuale	16.719,32
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 1	Incremento con importo pari al 0,62% monte salari anno 2001	689,15
CCNL 22/01/04 art. 32 – c. 2	ulteriore incremento con importo pari al 0,50% monte salari anno 2001 con spesa < 39% entrate correnti	555,76
CCNL 9/05/06 art. 4 – c. 1	Incremento pari allo 0,5% monte salari 2003 con rapporto tra spesa personale ed entr. correnti =< 39% (rispetto del comma 7 e 8)	836,52
CCNL 11/04/08 art. 8 – c. 2 ¹	Incremento con importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005 con rapporto tra spesa personale ed entrate correnti =< al 39%	1.018,28
CCNL 22/01/04 art. 31 – c. 2 CCNL 9/05/06 art. 4	incremento per disposizioni CCNL valori posizione economica (art. 29, comma 2 CCNL 22/01/2004; dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/06 e n. 14 CCNL 22/01/04)	372,64
CCNL 5/10/01 art. 4 - c. 2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato	1.012,00
Applicazione dell'art. 9, comma 2 bis Legge 122/2010 come modificato dall'art. 1, comma 456 Legge 147/2013: decurtazioni della parte fissa e della parte variabile operate nel 2014		-1.297,17
TOTALE risorse stabili disponibili(A)		19.906,50

VARIABILI

Risorse decentrate variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1/04/1999 - 14/09/2000 e 5/10/2001) e aggiornate con il CCNE del 9 maggio 2006 e con il CCNE 11 aprile 2008 e CCNL 31 luglio 2009		
fonte	descrizione origine risorse	importo
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	risorse per la progettazione del personale Ufficio tecnico	2.026,61
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1 - lett. "k"	- risorse per incentivazione personale uffici tributari per recupero evasione ICI	=
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 1-lett. "m" (su art. 14)	Risparmi applicazione disciplina straordinario sul 2014	158,66
CCNL 1/04/99 art. 15 - c. 2 (vedi c. 3 - c. 4)	integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 1997	2.250,90
TOTALE risorse variabili		4.436,17
AMMONTARE COMPLESSIVO DELLE RISORSE DA DESTINARE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2015		24.342,67

TOTALE FONDO (stabili e variabili) 24.342,67

DA UTILIZZARE PER

PAGAMENTO PROGRESSIONI ORIZZONTALI	10.238,93
PAGAMENTO INDENNITA' DI COMPARTO	2.962,90
PAGAMENTO PER INCENTIVAZIONE PERSONALE UFFICIO TECNICO	2.026,61
ACCESSORIO AL PERSONALE ORA TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	3.785,90
DECURTAZIONE PER IMPORTO PAGATO MA NON DOVUTO ANNO 2011	410,00
IMPORTO A DISPOSIZIONE PER CONTRATTAZIONE	4.918,33

Da spendere per

- indennità di responsabilità UTC (1.500,00)		
- indennità ufficiale di stato civile (300,00)		
- produttività individuale per 1,5 dipendente (3.118,33)	2.026,91	1.091,42
	300,00	1.500,00
	2.326,91	2.591,42

Art. 4

Art. 17, comma 2 lettera g):

Utilizzazione delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k)

Si dà atto che le risorse utilizzate sono le seguenti:

Compenso per progettazione € 2.026,61

Art. 5

Utilizzo risorse stabili disponibili

Le parti convengono di destinare per il 2015 la quota disponibile delle risorse stabili, all'erogazione delle indennità per particolari responsabilità (art. 17. c. 2, lett. f) e i) Ccnl 01.04.1999), e all'erogazione dei compensi diretti ad incentivare la produttività collettiva (art. 17, c. 2, lett. a) Ccnl 01.04.1999).

M B

Art. 6
Indennità per particolari responsabilità

Le indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. f) e i), del CCNL 01.04.1999., vengono corrisposte in riferimento all'anno 2015 come di seguito specificate:

Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria C

L'indennità per particolari responsabilità di cui all'art. 17 c. 2 lett. f) del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 7 del CCNL 9 maggio 2006, è corrisposta ai dipendenti di categoria "C" del settore tecnico. L'entità del compenso è definita in Euro 1.500,00 su base annua.

Indennità per particolari figure professionali

Le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 17, c. 2, lett. i), del CCNL 01.04.1999., come introdotto dall'art. 36, c. 2, del CCNL 22.01.2004, sono compensate con un importo definito in Euro 300,00 annui, e sono utilizzate per compensare le specifiche responsabilità del personale con qualifica formalmente attribuita di **Ufficiale di stato civile e anagrafe**.

Art. 7
Compensi diretti ad incentivare la produttività individuale

L'importo che residua dopo le attribuzioni di cui agli articoli precedenti viene destinato all'erogazione di un premio di produttività (art. 17, c. 2 lett. a) Ccnl 01.04.1999) di carattere individuale da utilizzarsi con le modalità di seguito indicate.

Tale importo viene suddiviso per il numero complessivo dei dipendenti di categoria "C" in servizio a tempo indeterminato, compreso i dipendenti "in comando" da altri enti.

I benefici economici verranno erogati al singolo dipendente a seguito della compilazione delle allegato *Schede di Gestione delle Performance* da parte del Responsabile del Settore. Il Responsabile provvede alla valutazione individuale al termine del periodo di riferimento.

I compensi diretti ad incentivare la produttività individuale, nonché le indennità a qualsiasi titolo erogate spettano anche al personale in part-time, in proporzione al servizio prestato.

Art. 8
Progressioni Orizzontali

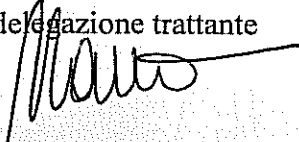
Le parti concordano di procedere all'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali, per il personale appartenente alla categoria C, con effetto economico e giuridico dal 01/01/2016 secondo i seguenti criteri:

- Anzianità nelle posizione economica di almeno due anni;
- Aver avuto nel triennio precedente (anni 2013, 2014 e 2015) valutazione finale (scheda gestione performance) un punteggio medio pari o superiore a 90/100;
- Non aver avuto nel triennio precedente sanzioni disciplinari pari o superiore alla censura.

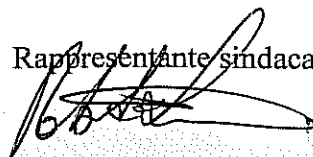
Art. 9
Disposizioni organizzative

1. Entro il mese di marzo di ogni anno, l'Amministrazione Comunale dovrà assegnare alle Posizioni Organizzative e ai dipendenti, gli obiettivi da raggiungere nell'anno.
2. L'Amministrazione provvederà ad inoltrare gli obiettivi al Nucleo di Valutazione per la loro validazione.
3. Entro il mese di febbraio dell'anno successivo l'Amministrazione provvederà a valutare il raggiungimento degli obiettivi affidati.
4. Fermo restando che il personale con Posizione Organizzativa deve assicurare la presenza e pertanto il fattivo supporto all'Amministrazione, si conviene che l'orario delle P.O. venga improntato a criteri di flessibilità, pertanto l'orario suddetto è da considerare come orario medio semestrale.

La delegazione trattante



Rappresentante sindacale



RSU

