



COMUNE DI CANTALUPA
Città Metropolitana di Torino

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE**

N. 42

DATA 04/08/2022

OGGETTO:	APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2021 E PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DA NUCLEO DI VALUTAZIONE
-----------------	---

L'anno **DUEMILAVENTIDUE** addì **QUATTRO** del mese di **AGOSTO** alle ore **11:20**, nella solita sala delle adunanze del Comune suddetto, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Nominativi	Carica	Presente
1. BELLO Giustino - Sindaco	Sindaco	Sì in videoconferenza
2. ANSELMI Claudio - Vice Sindaco	Vice Sindaco	Sì in Municipio
3. SANTANERA Laura - Assessore	Assessore	Sì in Municipio

Presenti: 3

Assenti: 0

Assume la Presidenza il Sindaco BELLO Giustino il quale, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Dott.ssa SAMUEL Elisa

Deliberazione n. 42 del 04/08/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2021 E PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DA NUCLEO DI VALUTAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il contratto integrativo decentrato per l'anno 2021, stipulato in via definitiva tra la delegazione di parte pubblica e le organizzazioni sindacali in data 28/12/2021;

Vista la propria precedente deliberazione n. 22 del 12/04/2021 con cui è stato approvato il PEG - Piano della Performance per l'anno 2021;

Visto che il Nucleo di valutazione ha esaminato la documentazione prodotta dai responsabili di area accertando che gli obiettivi assegnati agli stessi nell'anno 2021 sono stati positivamente raggiunti;

Viste le schede di gestione della performance compilate dal Nucleo di Valutazione relative alle prestazioni ed ai risultati dei responsabili di servizio nell'anno 2021;

Visto che il Nucleo di valutazione ha accertato il conseguimento degli obiettivi di performance con riferimento ai titolari di posizione organizzativa;

Vista la relazione sulla performance relativa all'anno 2021, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 18 del 29/03/2019 si modificava il Regolamento sugli ordinamento uffici e servizi;

- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 32 del 17/05/2019 si approvavano i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa e per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa";

- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 33 del 17/05/2019 si prendeva atto del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016- 2018, sottoscritto in data 21.05.2018 e del CCDI per il triennio 2018-2020, sottoscritto in data 21.12.2018. Si adeguavano le schede di valutazione previste dalla metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa e individuale;

- con Decreto del Sindaco n. 3 del 20/06/2019, adottato ai sensi dell'art. 50, comma 10, del T.U. 18/08/2000, n. 267, sono stati individuati come segue i responsabili degli uffici e dei servizi, con decorrenza 1.07.2019 e per tre anni, con indicazione della relativa indennità di posizione:

DIPENDENTE	AREA DI RESPONSABILITA'	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
BIANCIOTTO Massimo – istruttore direttivo cat. D in servizio dal 1.08.1982	Affari generali	€ 5.000,00	15%

COASSOLO Bruna Celestina - istruttore direttivo cat. D in servizio dal 1.08.2001	Tecnica e Tecnico-manutentiva	€ 12.600,00	
COMBA Simona Emma - istruttore direttivo cat. D in servizio dal 1.05.1994	Economico-finanziaria e tributi	€ 12.600,00	
PIGNATELLI Fausto - istruttore direttivo cat. D in servizio dal 1.06.1985	Vigilanza e custodia	€ 5.000,00	

Dato atto altresì che,

- in data 10.09.2020 è stata sottoscritta fra i sindaci dei Comuni di Torre Pellice (capo-convenzione), Cantalupa e Roletto la convenzione per lo svolgimento delle funzioni di segreteria in forma associata, ai sensi dell'art. 98 comma 3 del D. Lgs. 267/2000 e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 10 del D.P.R., n. 465 del 4.12.1997;
- con decreto del Sindaco del Comune di Torre Pellice, n. 27 del 14/09/2020 è stata nominata quale segretario comunale titolare della convenzione di segreteria sopra citata la Dr.ssa Elisa Samuel, iscritta nella fascia professionale B;
- in relazione a quanto previsto dall'art. 7 della convenzione di segreteria in oggetto, la retribuzione di risultato, di cui all'art. 42 del C.C.N.L. del 16.05.2001 del Segretario comunale è correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati da parte di ogni singolo comune e che la stessa, per questo ente, va calcolata nel 10% e in base alla quota di partecipazione alla Convenzione di segreteria comunale, pari al 50%;
- come risulta dal verbale n. 1/2020 della Conferenza dei Sindaci, per una semplificazione e gestione unitaria del rapporto di lavoro, si è convenuto che la retribuzione di risultato di cui sopra venga erogata, sulla base dei dati comunicati da ogni ente, dal comune capo convenzione e successivamente inserita nel riparto delle spese rimborsate pro quota dai comuni di Cantalupa e Roletto;

Considerato che, con decreto sindacale n. 8 del 15.10.2020 la D.ssa Elisa Samuel veniva nominata Responsabile dell'Area Personale e Segreteria del Sindaco;

Considerato che, nel corso dell'anno 2021, il Segretario comunale, dott.ssa Elisa Samuel è stata assente per l'intero anno e che, pertanto, il nucleo di valutazione, d'accordo con l'amministrazione e con l'interessata, ha convenuto di non procedere a valutazione;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni ed autonomie locali;

Preso atto che le schede valutative dei Responsabili di servizio, compilate dal Nucleo di Valutazione e registrate al Prot.n. 5390 del 03/08/2022, vengono conservate agli atti d'ufficio e preso atto del punteggio a ciascuno assegnato;

Dato atto che i Responsabili del Servizio hanno provveduto a formulare le valutazioni sulla performance di ogni dipendente, consegnando ad ognuno le schede valutative per l'anno 2021;

Richiamato l'art. 17 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente di questo comune per l'anno 2021 che prevede:

- la conferma della metodologia di valutazione e gestione della performance organizzativa ed individuale, approvata con D.G.C. n. 40/2011, così come integrata con DGC n. 33 del 17/05/2019;
- fra l'altro le modalità di erogazione della maggiorazione del premio individuale e del premio correlato alla performance organizzativa e individuale;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001;

Visti i pareri favorevoli, inseriti agli atti della presente deliberazione, in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi dai responsabili dei Servizi competenti, ai sensi dell'art. 49 del Tuel n. 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, espressa nelle forme di legge

DELIBERA

1. di approvare la relazione sulla performance relativa all'anno 2021, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e che attesta la positiva attività svolta da tutti i Servizi comunali ed il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
2. di prendere atto delle schede di gestione della performance compilate dal Nucleo di Valutazione, registrate al prot. n. 5390 del 03/08/2022, e concernenti la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei responsabili di servizio nell'anno 2021;
3. di dare atto che tutte le predette schede di valutazione vengono conservate agli atti d'ufficio;
4. di attribuire ai Responsabili di servizio la retribuzione di risultato nella misura prevista dai criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, di cui alla DGC n. 32/2019;
5. di stabilire che le risorse economiche rimanenti a seguito delle assegnazioni previste dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2021, vengano suddivisi fra il personale dipendente, nell'ambito della performance, in base alla valutazione conseguita da ciascuno mediante la scheda valutativa individuale, come espressamente indicato e previsto dall'art. 12 del predetto contratto integrativo;
6. di trasmettere la suddetta relazione sulla performance anno 2021 al Nucleo di Valutazione al fine della validazione redatta in base alla metodologia di gestione della performance;
7. di disporre che, in conformità all'art. 125 del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i., la presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione sull'albo pretorio on-line, venga trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18/08/200, n. 267;

con separata votazione all'unanimità di voti favorevoli resa nelle forme di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere pagamento del trattamento accessorio.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BELLO Giustino

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Dott.ssa SAMUEL Elisa



COMUNE DI CANTALUPA
Città Metropolitana di Torino

PARERE AI SENSI DELL' ART. 49 D.LGS. 18 AGOSTO 2000, N. 267

GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2021 E
PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DA NUCLEO DI
VALUTAZIONE**

Il sottoscritto Responsabile del Servizio esprime parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica della proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267 e s.m.i., attestando nel contempo, ai sensi dell'art. 147 - bis , 1° comma, del medesimo D.Lgs., la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto.

Cantalupa, li 03/08/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Firmato digitalmente

Elisa Samuel



COMUNE DI CANTALUPA
Città Metropolitana di Torino

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

GIUNTA COMUNALE

ATTO N. 42 DEL 04/08/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE DELL'ANNO 2021 E PRESA D'ATTO DELLA VALUTAZIONE EFFETTUATA DA NUCLEO DI VALUTAZIONE

DELIBERAZIONE DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA 04-ago-2022

- Per decorrenza di 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, c.3 – D. Lgs. 2000/267)
- Per dichiarazione di immediata eseguibilità (Art. 134, c.4 – D. Lgs. 2000/267)

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Elisa Samuel

La presente è copia conforme all'originale firmato digitalmente, per uso amministrativo.