

# GRADO DI DIFFERENZIAZIONE NELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITÀ SIA PER I DIRIGENTI SIA PER I DIPENDENTI (art. 20, comma 2, del D.Lgs. 33/13)

## ANNO 2019

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	84	99
<b>Personale dipendente</b>	98	99

## ANNO 2018

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	90	100
<b>Personale dipendente</b>	98	100

## ANNO 2017

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	86	100
<b>Personale dipendente</b>	98	98

## ANNO 2016

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	76	100
<b>Personale dipendente</b>	92	99

## ANNO 2015

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	87	100
<b>Personale dipendente</b>	95	98

## ANNO 2014

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	76	100
<b>Personale dipendente</b>	92	99

## ANNO 2013

	PUNTEGGIO MINIMO	PUNTEGGIO MASSIMO
<b>Titolari di posizione organizzativa</b>	84	100
<b>Personale dipendente</b>	92	98