



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

Il giorno 15/12/2025, alle ore 17,00, in collegamento tramite videoconferenza, si sono incontrati per la stipula della pre-intesa relativa al Comune di Cantalupa per l'anno 2025:

La delegazione trattante, così composta:

Per la parte pubblica:

- il Segretario Comunale, Dott. Gabriele MASERA;

Per la rappresentanza sindacale unitaria:

- Sig.ra Sanmartino Paola;

Per la parte sindacale:

- I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL di comparto:

- 1) Sig.a Sabrina Geymonat, in rappresentanza della FP CGIL;
- 2) Sig. Roberto Bua, in rappresentanza della FPL UIL;

La parte pubblica provvede ad illustrare la costituzione del fondo 2025 (All. A).

In particolare, si precisa che nella costituzione del Fondo 2025 è stato inserito un incremento relativo al valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018, pari ad € 5.290,00.

Sul punto, si dà atto che, nel corso della trattativa, i rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL di comparto hanno dichiarato di rilevare una "parziale" applicazione dell'articolo 33, comma 2, del D.L 34/2019 (c.d. decreto crescita) ed hanno richiesto alla parte datoriale, per gli anni seguenti, di inserire nella costituzione del fondo l'intero importo dell'incremento relativo al valore medio pro-capite rispetto al 2018.

FPCCIL  
 



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

Per quanto riguarda l'accordo intervenuto tra le parti ai fini della sottoscrizione del CCDI 2025 si precisa quanto segue.

Per l'anno 2025 vengono stabilite le seguenti voci di utilizzo (All. B):

- Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett. i) per euro 3.900,00.

La restante parte viene destinata a:

- Premi collegati alla performance organizzativa – art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 per euro 3.725,42;
- Premi collegati alla performance individuale - art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 per euro 2.483,61.

Con riferimento all'art. 12 del CCDI sottoscritto in data 19.12.2023, le parti concordano di individuare il compenso per l'esercizio delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 in relazione alle seguenti variabili:

- discreta complessità: € 600,00 – 1.000,00;
- media complessità: € 1.001,00 – 2.000,00;
- alta complessità € 2.001,00 – 3.000,00.

Per l'anno 2025, inoltre, vengono destinati euro 750,00 per differenziali stipendiali. Tali risorse verranno utilizzate per garantire il riconoscimento di n. 1 differenziale stipendiale nell'ambito dell'area Istruttori.

Le parti concordano di considerare la presente pre – intesa (parte relativa all'accordo intervenuto tra le parti) quale CCDI definitivo per l'anno 2025, qualora non dovessero



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

intervenire modifiche sostanziali in sede di successiva autorizzazione alla sottoscrizione accordata dalla Giunta Comunale.

Cantalupa 15/12/2025

Delegazione di Parte pubblica

Dott. Gabriele MASERA

Rappresentanza Sindacale Territoriale

Sig.ra Sabrina Geymonat

Sig. Renato Bua

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Sig.ra Sanmartino Paola



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

All. A. Costituzione

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A) **21.360,15**

Incrementi stabili soggetti al limite

Art. 33 comma 2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018 5.290,00

Totale incrementi stabili (a) 5.290,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO 416,78

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019 416,00

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021 422,50

Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO 400,40

Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b) 1.655,68

DECURTAZIONI - a detrarre

Totale decurtazioni parte stabile (c) 0,00

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c) 26.650,15

I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c) 28.305,83

RISORSE VARIABILI

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 - integrazione 1,2% 2.250,90

Totale voci variabili sottoposte al limite (d) 2.250,90

Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite

Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite 0,00

Totale voci variabili soggette al limite al netto di altre decurtazioni 2.250,90



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

Risorse variabili NON sottoposte al limite

| | |
|--|-----------------|
| Art 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 – incentivi funzioni tecniche | 5000,00 |
| Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT | 185,00 |
| Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL’ANNO 2025 | 173,82 |
| Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e) | 5.358,82 |

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e) 7.609,72

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II) 35.915,55

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI

Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010

Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f) 1.525,62

Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015

Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g) 0,00

Decurtazioni per rispetto limite

Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h) 0,00

IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h) 27.375,43

V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b) 34.389,93

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999

Fondo straordinario stanziato 2.162,37

Fondo straordinario erogato

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016

64



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

| | |
|--|-----------------|
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | 22.085,46 |
| Indennità di Posizione e risultato PO | 41.440,00 |
| Fondo Straordinario 2016 | 2.162,37 |
| Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016 | 5.290,09 |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 | 70977,92 |
| RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2025 | |
| Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite | 27375,43 |
| Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 | 34.980,16 |
| Fondo Straordinario anno corrente | 2.162,37 |
| TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 | 64517,96 |
| Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione EQ finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 | 250,16 |
| RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022 | OK |

CM



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

All. B Utilizzo

Comune di Cantalupa

UTILIZZO FONDO

| | 2025 |
|---|------------------|
| V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C) di cui: | 34.389,93 |
| TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B) | 26.780,21 |
| TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C) | 7.609,72 |

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

| | PREVENTIVO | CONSUNTIVO |
|--|------------------|------------------|
| Progressioni economiche STORICHE | 15.153,19 | 15.153,19 |
| Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo | 3.192,71 | 3.192,71 |
| | | |
| progressioni ANNO 2025 | | 750,00 |
| | | |
| Totale utilizzo risorse stabili (D) | 19.095,90 | 19.095,90 |
| | | |
| SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) | 7.684,31 | 7.684,31 |
| | | |
| Totale utilizzo progressioni | 15.903,19 | 15.903,19 |
| | | |
| UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 80 c. 2 lett. G CCNL 2022) | | |
| | | |
| Totale utilizzo risorse vincolate (F) | 5.185,00 | |
| | | |
| SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) | | 2.424,72 |

FRIGIL

64



COMUNE di CANTALUPA

Città Metropolitana di Torino

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Indennità Specifiche Responsabilità art. 84 CCNL 2022 (ex art. 17 lett. f e lett.i) 3.900,00

Totale utilizzo altre indennità (H) 3.900,00

VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H) 28.180,90

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI) 6.209,03

Premi collegati alla performance organizzativa 3.725,42

Premi collegati alla performance individuale 2.483,61

VERIFICA RISPETTO ART. 80 COMMA 3 CCNL 2022 OK

La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 79, comma 2 (Fondo risorse decentrate) del presente CCNL, ove stanziato, con esclusione delle lettere c), f), g), del comma 3 dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018 e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% delle citate risorse di cui al comma 2.