

**COMUNE DI CANTALUPA**  
**Città Metropolitana di Torino**

**DETERMINAZIONE**

N. 135  
in data 24/03/2022

**DEL RESPONSABILE DELL'AREA PERSONALE**

<b>OGGETTO:</b>	<b>COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - NUOVA COSTITUZIONE</b>
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

L'anno DUEMILAVENTIDUE addì ventiquattro del mese di marzo  
nel proprio ufficio

**IL RESPONSABILE** Sig. Dott.ssa SAMUEL Elisa

**Atteso** che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile di Servizio ai sensi del T.U. D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 Art. 107;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il Regolamento Comunale di Contabilità;

**Visto** che i responsabili dei servizi interessati alla presente determina, hanno controfirmato quest'ultima esprimendo i loro pareri ai sensi del T.U. D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 art. 107.

Determinazione. n. 135 del 24/03/2022

**OGGETTO: COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (C.U.G.) - NUOVA COSTITUZIONE**

**IL RESPONSABILE**

Premesso che:

- l'art. 21 della Legge n. 183/2010 - "Collegato al lavoro" – prevede l'istituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G), il quale sostituisce ed unifica in un unico organismo le competenze e le funzioni che la legge e i contratti collettivi attribuiscono ai Comitati per le pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing.

- con la direttiva del 4 marzo 2011 dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità come aggiornata ed integrata dalla direttiva n. 2/2019 del Ministro per la Pubblica Amministrazione ed il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità hanno diramato le linee guida sulle modalità di funzionamento del C.U.G. che prevedono tra l'altro:

- la costituzione di un unico comitato, che permane in carica 4 anni, che include le rappresentanze sia del personale dirigente che del personale non dirigente, a composizione paritetica (formato da componenti designati da ciascuna delle OO.SS. rappresentative e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi);
- che nella composizione del C.U.G. devono essere rappresentate, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- che i componenti devono essere dotati di competenza, ed esperienza, oltre che attitudine, anche al fine di non disperdere il patrimonio di esperienza maturata;

- con deliberazione di Giunta Comunale nr. 11 del 17/03/2022 si sono adottate le linee di indirizzo per la costituzione del "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G);

Atteso che:

- con nota prot. n. 1406 del 08/03/2022 e nota Prot.n. 1721 del 18/03/2022 veniva chiesto a tutte le OO.SS. rappresentative dei dipendenti di individuare un componente titolare e un componente supplente, ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001;

- i rappresentanti individuati, con nota del 11/03/2022 Prot.n.1545 e nota del 21/03/2022 Prot.n. 1749, dall'O.S. rappresentativa dei dipendenti (FP CGIL), ai sensi degli art. 40 e 43 del D.Lgs. n. 165/2001 sono le seguenti:

**Componenti effettivi in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:**

- FP C.G.I.L.: Sanmartino Paola

**Componenti supplenti in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:**

- FP C.G.I.L.: Coassolo Bruna Celestina

Ricordato che:

- il CUG è nominato con atto del Responsabile dell'Area Personale;
- il Presidente è scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione;

Dato atto che, nel rispetto delle linee di indirizzo di cui alla citata deliberazione della G.C. n. 11/2022, il personale si è riunito per individuare i soggetti disponibili a far parte del Comitato e che

i componenti (effettivi e supplenti) rappresentanti dell'Amministrazione, comunicati per le vie brevi al sottoscritto responsabile, sono stati individuati come segue:

**Componenti effettivi in rappresentanza dell'Ente:**

- Pignatelli Fausto Umberto

**Componenti supplenti in rappresentanza dell'Ente:**

- Bianciotto Massimo

Dato atto inoltre che l'Amministrazione, tenuto conto del vigente assetto organizzativo dell'Ente e dell'esigenza di assicurare una presenza equilibrata dal punto di vista della provenienza dai diversi Uffici e dal punto di vista delle parità di genere, ha inoltre designato quale **presidente del C.U.G.**, la Sig.a Comba Simona Emma;

Preso atto che, per quanto sopra, risulta necessario procedere a nominare i Componenti del Comitato Rappresentanti dell'Amministrazione;

Ritenuto di procedere quindi alla nomina del C.U.G. al fine di assicurare il regolare funzionamento del comitato in oggetto;

Visti:

- l'art. 107 del D.Lgs, 18/08/2000 n. 267;
- gli artt. 4 e 17 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 46 del 28 dicembre 2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 47 del 28 dicembre 2021, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati;

Atteso che sull'adozione del presente atto viene rilasciato dalla sottoscritta Responsabile dell'Area Personale, il parere di regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs 267/2000;

Dato atto, ex art. 6 bis della legge 241/1990, dell'assenza di conflitti di interesse in ordine all'adozione del presente provvedimento;

## **D E T E R M I N A**

1) Di dare atto, per le motivazioni espresse in narrativa, che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) del Comune di Cantalupa dalla data di adozione del presente provvedimento risulta così costituito:

**Componente effettivo in rappresentanza dell'Ente:**

- Pignatelli Fausto Umberto

**Componente supplente in rappresentanza dell'Ente:**

- Bianciotto Massimo

**Componente effettivo in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:**

- FP C.G.I.L.: Sanmartino Paola

**Componente supplente in rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali:**

- FP C.G.I.L.: Coassolo Bruna Celestina

2) di individuare nella persona di Comba Simona Emma **il Presidente** di detto Comitato.

- 3) di dare atto che il Presidente e i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.
- 4) di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per questo Ente.
- 5) di notificare il presente provvedimento a tutti i dipendenti interessati ed alle OO.SS. aziendali interessate.

**Il Responsabile dell'Area Personale**

Firmato digitalmente  
Dott.ssa SAMUEL Elisa